Allegato A

AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO/GRADUATORIA DI SOGGETTI DA IMPEGNARE IN BORSE LAVORO, PER UN PERCORSO FORMATIVO TESO A SUPPORTARE IL PERSONALE COMUNALE ADDETTO AI SERVIZI, PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO: "MANUTENZIONE DELLE AREE PUBBLICHE, DEL VERDE PUBBLICO E CURA DELL'ARREDO URBANO SUL TERRITORIO COMUNALE".

ILRESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la deliberazione di G.C. n. 103 del 09/07/2026 con la quale l'Amministrazione Comunale ha inteso promuovere la formazione di un elenco/graduatoria, con validità 18 mesi, di soggetti da impegnare in borse lavoro, per un percorso formativo teso a supportare il personale comunale addetto ai servizi, per la realizzazione del progetto:

"MANUTENZIONE DELLE AREE PUBBLICHE, DEL VERDE PUBBLICO E CURA DELL'ARREDO URBANO SUL TERRITORIO COMUNALE"

VISTO che con la suddetta delibera sono state fornite le linee di indirizzo per la formazione di un elenco/graduatoria in argomento;

VISTA la determinazione del Servizio Amministrativo n. 247 del 20/07/2026, con la quale si è provveduto ad approvare l'Avviso Pubblico (Allegato A) e il modello di domanda (Allegato B);

RENDE NOTO

che il Comune di Frosolone (IS) bandisce il seguente avviso pubblico per la formazione di un elenco/graduatoria, con validità 18 mesi, di soggetti da impegnare in **borse lavoro**, per un percorso formativo teso a supportare il personale comunale addetto ai servizi, per la realizzazione del progetto: *"MANUTENZIONE DELLE AREE PUBBLICHE, DEL VERDE PUBBLICO E CURA DELL'ARREDO URBANO SUL TERRITORIO COMUNALE";*

1. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE DELLA BORSA LAVORO
   I requisiti essenziali richiesti alla data di presentazione della domanda per la partecipazione alla presente selezione sono:
   1) Possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, nonché cittadini/e extra comunitari/e in possesso di regolare permesso di soggiorno;
   2) Residenza nel Comune di Frosolone da minimo 12 mesi;
   3) Di aver raggiunto la maggiore età;
   4) Possesso dell'idoneità fisica alle mansioni da svolgere;
   5) Essere in Stato di disoccupazione/inoccupazione;

2. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE, TERMINI E MODALITA'
   L'Istanza di ammissione, redatta secondo lo schema allegato "B", dovrà pervenire a pena di esclusione, al protocollo generale dell'Ente **entro le ore 13.00 del giorno 27/07/2026** tramite PEC all'indirizzo **comunedifrosolone@postemailcertificata.it** **oppure** consegnata a mano all'Ufficio

Protocollo ~~e~~ o a mezzo raccomandata A/R, in quest'ultimo caso il Comune non assume alcuna responsabilità qualora la stessa non pervenga entro la data di scadenza.
La domanda di ammissione dovrà essere firmata dall'interessato e dovrà essere corredata da una fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il modello di domanda per la richiesta di borsa lavoro potrà essere ritirato presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Frosolone dalle ore 09:00 alle ore 13:00, dal lunedì al venerdì oppure si potrà scaricare dal sito internet https://www.comune.frosolone.is.it/
L'Amministrazione si riserva in ogni momento la facoltà di procedere alla verifica delle dichiarazioni presentate dai candidati. Fermo restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n.445/2000 qualora da controlli emerga la non veridicità della dichiarazione resa dal concorrente ai sensi dell'art 75 dello stesso D.P.R. n. 445/2000, il medesimo decade dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte dei candidati oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fattori terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

3. COMPENSI E NATURA DEL CONTRATTO

La Borsa Lavoro è uno strumento educativo/formativo per facilitare l'inserimento nel mercato del lavoro di soggetti appartenenti alle cosiddette fasce deboli attraverso un'esperienza di lavoro (non costituisce un rapporto di lavoro). L'importo della Borsa Lavoro, della durata di massimo 12 mesi, anche non consecutivi, è pari ad € 600,00 mensili. La mancata esecuzione delle attività progettuali non darà diritto ad alcun compenso, come pure l'interruzione dello stesso se non per gravi e comprovati motivi. In tal caso sarà remunerato solo il periodo effettuato. I borsisti sono coperti da assicurazione INAIL e da polizza assicurativa per responsabilità civile.

4. COMPITI DEL BORSISTA

Con riferimento al progetto in svolgimento il borsista avrà un operatore referente del servizio di competenza.
L'inizio, il termine e le variazioni dei compiti del progetto vengono concordate con i borsisti.
L'orario di lavoro deve essere compatibile con le esigenze anche straordinarie dell'Ente. Indicativamente sono previste massimo 25 ore settimanali di attività. Non è consentito usufruire di ferie, né di congedi per malattia. Eventuali assenze dovranno essere recuperate.

5. MODALITA' DI SELEZIONE E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Fra coloro che sono in possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione di cui al punto 1, il Responsabile del Servizio, formulerà una graduatoria risultante dall'applicazione dei criteri con relativo punteggio, in ordine prioritario, come di seguito elencato:

1. Età Anagrafica:
   - ✓ Età compresa tra 18 e 40 anni — 1 punto;
   - ✓ Età superiore a 40 anni — 3 punti;

2. Esperienza pregressa documentata:
   - ✓ Per ogni mese/frazione di esperienza — 0,5 punti (max. 3 punti);

3. Stato di disoccupazione/inoccupazione
   - ✓ Fino a mesi 6 — 1 punto;
   - ✓ Fino a mesi 12 — 2 punti;
   - ✓ Superiore a mesi 12; — 3 punti;

4. Valore dell'ISEE valido per l'anno 2026
   - ✓ Fino ad euro 10.632,90 — 2 punti;
   - ✓ Fino ad euro 20.000,00 — 1 punto;

- ✓ Superiore ad euro 20.000,00 0,50 punti

5. Presenza nel nucleo famigliare di figli minori

- ✓ Figli minori n. 1 1 punto;
- ✓ Figli minori n. 2 o più 2 punti.

6. DURATA E IMPORTO DELLA BORSA LAVORO

La borsa lavoro avrà la durata massimo di 12 mesi, anche non consecutivi. L'importo mensile di ogni singola borsa lavoro viene quantificato in euro 600,00.

7. VALIDITÀ' E SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA

Il Responsabile del Servizio, provvederà alla predisposizione ed approvazione della graduatoria. Approvata la graduatoria la stessa avrà validità di 18 mesi.

Nel caso si riscontrasse, nel corso del progetto, che i borsisti non svolgono correttamente l'attività o adottano comportamenti che possono arrecare pregiudizio all'immagine dell'Ente, questi verranno prontamente rimossi dall'incarico, ad insindacabile giudizio del Responsabile del servizio, cancellati dalla graduatoria e sostituiti dai successivi borsisti disponibili in graduatoria.

8. ATTIVAZIONE DELLE BORSE LAVORO

L'attivazione della borsa lavoro verrà effettuata in relazione alle effettive necessità dell'Ente stesso. Nessuna pretesa, al riguardo, potrà essere avanzata dai soggetti inseriti nella graduatoria.

9. NATURA RAPPORTO DI LAVORO

La borsa lavoro in nessun caso potrà configurarsi come rapporto di lavoro di qualsivoglia natura, né farà maturare diritti o aspettative in ordine all'accesso ai ruoli dell'Amministrazione.

Frosolone lì, 20/07/2026

Il Responsabil dell'Area Amministrativa
Dott.ssa Elisa Zampini

Zampini Elisa
20.07.2026
17:39:05
GMT+02:00