Allegato "A"

AVVISO PUBBLICO
AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/1987

SI RENDE NOTO CHE IL REPARTO CARABINIERI BIODIVERSITÀ DI ISERNIA HA RICHIESTO DI PORRE IN ESSERE LE PROCEDURE PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE (IN NUMERO DOPPIO RISPETTO AI POSTI DA COPRIRE) EX ART. 16 LEGGE N. 56/87 E SS.MM.II. PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 (UNA) UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE QUALIFICATO PER ATTIVITA' DI DIVULGAZIONE E DI EDUCAZIONE AMBIENTALE, A TEMPO INDETERMINATO, CCNL APPLICATO PER GLI ADDETTI AI LAVORI DI SISTEMAZIONE IDRAULICO-FORESTALE ESEGUITI IN AMMINISTRAZIONE DIRETTA (L. 124/85), DA IMPIEGARE PRESSO IL REPARTO CARABINIERI BIODIVERSITÀ DI ISERNIA.

^^*^*^*^*^*^*^*^*^*^*^*^*

Art. 1
Posti disponibili

1. È indetta una procedura di reclutamento, mediante avviamento a selezione ex art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, di complessive n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di "Operatore Specializzato per attività di divulgazione e di educazione ambientale", a tempo indeterminato, CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale eseguiti in amministrazione diretta (legge n. 124/85), da impiegare presso il reparto Carabinieri Biodiversità di Isernia.
2. Ai sensi della normativa vigente, il Centro per l'Impiego competente provvede all'avviamento a selezione degli aventi diritto in numero doppio rispetto a quello richiesto.

Art. 2
Requisiti generici per l'avviamento a selezione

1. Per partecipare alla procedura di avviamento a selezione, gli aderenti all'Avviso, devono possedere alla data di pubblicazione dell'Avviso, nonché alla data di assunzione in servizio, i seguenti requisiti generali a pena di esclusione:
a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea. Sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione Europea, che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. I soggetti di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 devono essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174;

b) età non inferiore ai diciotto anni;
c) diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola media inferiore);
d) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni a cui la procedura si riferisce (da intendersi, per i soggetti con disabilità, come idoneità allo svolgimento delle mansioni di cui al vigente ordinamento professionale);
e) godimento dei diritti civili e politici;
f) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, o licenziati per motivi disciplinari ai sensi delle corrispondenti disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti o dalle disposizioni normative disciplinanti la materia;
h) non avere riportato condanne penali;
i) non essere stato sottoposto ad applicazione della pena ex art. 444 codice di procedura penale;
j) non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;
k) per gli iscritti di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985, avere posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana.
2. Per gli iscritti che non siano cittadini italiani o cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea i precedenti punti e), f), g) e k) si applicano solo in quanto compatibili.
3. Possono partecipare i soggetti disoccupati, i lavoratori con diritto alla sospensione e quelli con diritto alla conservazione dello stato di disoccupazione[1] ai sensi della normativa vigente che sul portale Servizi Lavoro[2] risultino inseriti negli elenchi anagrafici dei centri per l'impiego del Molise, in possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego unitamente a quelli indicati al successivo Art. 3.

[1] Si trovano nello stato di disoccupazione (acquisizione - conservazione) coloro i quali rilasciano la DID sul portale Servizi Lavoro e che:

a) sono privi d'impiego (non svolgono alcuna attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato e autonomo);
b) lavoratori il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo corrisponde ad un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del testo unico delle imposte sui redditi di cui al D.P.R. 917/1986 (c.d. reddito sotto soglia: uguale o inferiore a euro 8.145 prospettici annui per lavoro subordinato - uguale o inferiore a euro 4.800 per lavoro autonomo)

Si trovano nello stato di sospensione, che interviene per un massimo di 180 giorni, coloro i quali hanno rilasciato la DID sul portale Servizi Lavoro e che abbiano istaurato un rapporto di lavoro subordinato il cui reddito sia corrispondente a un'imposta lorda superiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del TUIR di cui al DPR 917/1986 (euro 8.145 prospettici annui).
Così come specificato dalla circolare Anpal n. 1/2019, la valutazione circa il reddito va effettuata in termini prospettici: la valutazione riguarda cioè l'idoneità potenziale del rapporto di lavoro instaurato, a produrre nell'anno un reddito superiore alla soglia suddetta. Va quindi considerata, indipendentemente dalla durata prevista del rapporto di lavoro, la retribuzione annua imponibile ai fini IRPEF (quindi al netto dei contributi a carico del lavoratore) di riferimento. Per i lavoratori dipendenti/parasubordinati, fa fede, per il calcolo della retribuzione annua lorda, il sistema informativo unitario delle politiche del Lavoro (comunicazioni obbligatorie) che provvede ad effettuare i relativi calcoli a partire dalla retribuzione lorda comunicata ai sensi dell'articolo 9-bis, comma 2, del d.l. 1 ottobre 1996, n. 510, convertito, con modificazioni, dalla l. 28 novembre 1996, n. 608, scomputandone i contributi a carico del lavoratore.
[2] https://servizi.lavoro.gov.it/Public/login?retUrl=https://servizi.lavoro.gov.it/&App=ServiziHome

Art. 3
Requisiti specifici per l'avviamento a selezione

1. Per partecipare alla procedura di avviamento a selezione, gli aderenti all'Avviso, devono possedere alla data di pubblicazione dell'Avviso, nonché alla data di assunzione in servizio, i seguenti requisiti specifici, a pena di esclusione:
a) Attestato di interpretazione ambientale in lingua inglese;
b) Attestato di attività vivaistiche, cura e mantenimento spazi verdi;
c) Corso Formazione Generale e Specifico Lavoratori "Rischio Alto";
d) Attestato di aver svolto attività di "Guida Escursionistica Ambientale";
e) Attestato di aver svolto attività di progettazione e laboratoriali sensoriali;
f) Attestato di aver svolto attività sui "Principi di Inclusività" per persone con disabilità;
g) Attestato di addetto all'utilizzo di Decespugliatore, Tagliasiepe e Motosega.

Art. 4
Accertamento dei requisiti ed esclusione

1. L'Amministrazione richiedente provvede all'accertamento dei titoli e dei requisiti di cui ai precedenti Art. 2 e Art. 3 nei modi di legge, fermo restando quanto previsto dall'Art. 9, comma 3 del presente Avviso.
2. L'Amministrazione richiedente si riserva la facoltà di disporre in qualsiasi momento, anche successivo all'espletamento della selezione – alla quale, pertanto, i candidati vengono ammessi con riserva – l'esclusione dalla medesima con motivato provvedimento, per difetto di uno dei prescritti requisiti ovvero la revoca di ogni atto o provvedimento conseguente.
3. Nel caso di mancata produzione nei termini stabiliti della documentazione richiesta dall'Amministrazione richiedente a riprova del possesso dei suddetti requisiti, non si procede alla stipula del contratto individuale di lavoro.

Art. 5
Modalità di candidatura

1. Gli interessati all'avviamento a selezione, in possesso dei titoli e requisiti sopra indicati, dovranno produrre la domanda di adesione, utilizzando, a pena di esclusione, il modello allegato al presente Avviso, al Centro per l'Impiego di Isernia durante gli orari di apertura al pubblico, nelle giornate dal 16/04/2026 al 17/04/2026, presentandosi personalmente.
2. Documenti da presentare:
a) Istanza di partecipazione, su modello allegato al presente avviso (Allegato B), compilata in ogni sua parte e debitamente firmata;
b) Modello ISEE in corso di validità e privo di annotazioni/difformità;
c) Documento d'identità in corso di validità;
d) Copia fotostatica non autenticata delle attestazioni di cui all'Art. 3 comma 1;
e) L'eventuale pertinente documentazione atta a comprovare l'appartenenza a nucleo familiare monoparentale o, alternativamente, coniugi entrambi disoccupati, con due figli o più figli minori

conviventi e a carico in virtù di affidamento o esercizio della potestà parentale, appartenenti allo stesso nucleo familiare.
3. I candidati le cui domande presentino omissioni o il cui ISEE presenti annotazioni/difformità sono esclusi dalla selezione. Parimenti, saranno esclusi anche coloro i quali non alleghino l'ISEE, il documento d'identità e la copia delle attestazioni/corsi di cui all'Art. 3 comma 1.
4. Qualora il candidato abbia indicato sulla domanda una situazione di cui al comma 2, lettera e) ma non abbia allegato la prescritta pertinente documentazione non si terrà conto dell'indicazione.
5. Costituiscono altresì motivo di esclusione le domande presentate non personalmente dai candidati e le domane inviate con altri mezzi.

Art. 6
Selezione e prova di idoneità

1. L'Amministrazione richiedente, entro dieci giorni dalla comunicazione di avviamento trasmessa dal Centro per l'Impiego di Isernia ed in numero doppio rispetto ai posti da coprire, provvede - mediante posta elettronica certificata, ovvero raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo di residenza o al diverso indirizzo fisico dichiarato - a convocare i candidati per sottoporli alle prove di idoneità, secondo l'ordine di avviamento, indicando il giorno e il luogo di svolgimento delle stesse.
2. La prova selettiva, mirata ad accertare l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni previste dal profilo professionale di "Operatore Specializzato per attività di divulgazione e di educazione ambientale", ai sensi dell'Art. 60 della Delibera di Giunta Regionale del Molise n. 717 del 30/12/2013, consiste nello svolgimento di una prova "in bianco" (es. prova scritta e/o prova orale) i cui contenuti devono essere determinati con riferimento a quelli previsti nelle declaratorie e nei mansionari di categoria, profilo e figura professionale.

Art. 7
Formazione della graduatoria

1. Gli elementi che concorrono alla formazione della graduatoria, secondo le disposizioni della Delibera di Giunta Regionale del Molise n. 717 del 30/12/2013 – Tabella D, sono:
a) il punteggio base è di **1000 punti**;
b) il punteggio base è diminuito sulla base dell'anzianità di iscrizione del soggetto (**-1 punto** per ogni mese[3] di anzianità fino ad un massimo di **-60 punti**), valutata e calcolata secondo le norme in materia sullo stato di disoccupazione succedutesi nel tempo (D. lgs 181/00 e ss.mm.ii, D. lgs 150/2015 e ss.mm.ii., legge 26/2019 e Circolare Anpal n. 1/2019). A tal fine, i candidati, dovranno dichiarare nella domanda, a pena di esclusione, la data della DID ed il risultante Centro per l'Impiego di competenza (Isernia, Campobasso o Termoli);
c) il punteggio base è diminuito di ulteriori **-10 punti**, alternativamente, nei seguenti casi:
- coniugi, entrambi disoccupati, con due figli o più figli minori conviventi e a carico in virtù di affidamento o esercizio della potestà parentale, appartenenti allo stesso nucleo familiare;

[3] La frazione di mese superiore a 15 giorni si computa come un mese intero.

- nucleo familiare monoparentale, così come definito dalle disposizioni della Regione Molise con Delibera n. 717 del 30/12/2013, Tabella D, lettera D[4];

d) il punteggio base è, invece, aumentato secondo le fasce dell'Attestazione ISEE[5] (priva di annotazioni/difformità);

2. Ordine di precedenza nel rispetto dei criteri di cui alla deliberazione della Giunta Regionale del Molise n. 717 del 30/12/2013, Tabella D, lettera C:

- Il soggetto con punteggio minore precede in graduatoria quello con punteggio maggiore.
- A parità di punteggio la posizione in graduatoria è determinata dalla maggiore anzianità di disoccupazione.
- Nell'ipotesi di ulteriore parità, si terrà conto della più giovane età.

3. È necessario, ai fini della determinazione del punteggio e della definizione della graduatoria utile all'avviamento a selezione, a pena di esclusione, dichiarare nella domanda di partecipazione la data

---

[4] D) **Definizione nucleo familiare monoparentale**

1. Per nucleo familiare monoparentale si intende, ai fini del presente procedimento, la famiglia con un solo genitore (libero/a, vedovo/a, divorziato/a o separato/a) aventi una o più delle seguenti persone a carico:
   - figlio minorenne convivente e a carico in virtù di affidamento o esercizio della potestà parentale;
   - figlio maggiorenne convivente e a carico, fino al compimento del ventiseiesimo anno di età o senza limiti dietà, se invalido civile e del lavoro, con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 66% ovvero invalido di guerra, invalido civile di guerra e invalido per servizio, con minorazioni ascritte dalla IV alla III categoria di cui alle tabelle annesse al T.U. approvato con D.P.R. 915/78;
   - fratelli e sorelle minorenni conviventi fino al compimento del ventiseiesimo anno di età o senza limiti di età, se invalidi civili e del lavoro, con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 66% ovvero invalidi di guerra, invalidi civili di guerra e invalidi per servizio, con minorazioni ascritte dalla IV alla III categoria di cui alle tabelle annesse al T.U. approvato con D.P.R. 915/78;
   - genitori o ascendenti conviventi a carico.
2. Per carico familiare si intende quello rilevato dallo stato di famiglia del lavoratore o della lavoratrice interessati per persone conviventi e prive di reddito, con esclusione dei redditi non assoggettabili ai fini IRPEF.

N.B. I dati relativi ai familiari che sono fiscalmente a carico sono inseriti nel prospetto *FAMILIARI A CARICO DEL CONTRIBUENTE* nell'ultima dichiarazione fiscale.

[5] **Fasce punteggio indicatore ISEE:**

aumento di punti	+1	per valori da €	0,00	fino a €	500,00
aumento di punti	+2	per valori da €	501,00	fino a €	1.000,00
aumento di punti	+3	per valori da €	1.001,00	fino a €	1.500,00
aumento di punti	+5	per valori da €	1.501,00	fino a €	2.000,00
aumento di punti	+7	per valori da €	2.001,00	fino a €	2.500,00
aumento di punti	+10	per valori da €	2.501,00	fino a €	3.000,00
aumento di punti	+14	per valori da €	3.001,00	fino a €	3.500,00
aumento di punti	+19	per valori da €	3.501,00	fino a €	4.000,00
aumento di punti	+25	per valori da €	4.001,00	fino a €	4.500,00
aumento di punti	+32	per valori da €	4.501,00	fino a €	5.000,00
aumento di punti	+39	per valori da €	5.001,00	fino a €	5.500,00
aumento di punti	+47	per valori da €	5.501,00	fino a €	6.000,00
aumento di punti	+56	per valori da €	6.001,00	fino a €	6.500,00
aumento di punti	+66	per valori da €	6.501,00	fino a €	7.000,00
aumento di punti	+77	per valori da €	7.001,00	fino a €	7.500,00
aumento di punti	+89	per valori da €	7.501,00	fino a €	8.000,00
aumento di punti	+101	per valori da €	8.001,00	fino a €	8.500,00
aumento di punti	+12 per ogni ulteriore scaglione di €500,00				

I suddetti valori vengono arrotondati per difetto in presenza di importi centesimali compresi tra 0,01 e 0,50 ovvero per eccesso per importi centesimali compresi tra 0,51 e 0,99.

della DID, il valore e il periodo di validità dell'ISEE (Indicatore Situazione Economica Equivalente) in corso di validità, privo di annotazioni/difformità, ed allegarlo.
4. Alle procedure di cui al presente avviso è interessato, in riferimento alle competenze territoriali il Centro per l'Impiego di Isernia, nel modo seguente: il Centro, dopo aver ricevuto le candidature e previa verifica delle domande escluse, predispone, secondo quanto previsto nell'Avviso, la Graduatoria, in conformità ai criteri di cui alla tabella "D" - Deliberazione di Giunta Regionale del Molise n. 717/2013 combinati con le normative in materia di disoccupazione intervenute nel tempo, per poi approvarla e pubblicarla e procedere all'avviamento a selezione di che trattasi.

Art. 8
Modalità per copertura dei posti fino alla scadenza della graduatoria.

1. Alla sostituzione dei lavoratori che non hanno risposto alla convocazione, o non hanno superato la prova di idoneità, o non hanno sottoscritto il contratto individuale di lavoro, o non si sono presentati per l'immissione in servizio senza giustificato motivo, ovvero non siano in possesso dei requisiti richiesti, l'Amministrazione richiedente procederà a richiedere ulteriori avviamenti effettuati presso il Centro per l'Impiego di Isernia secondo l'ordine di graduatoria.
2. La graduatoria, per effetto dell'Art. 56 comma 2 della D.G.R. Molise n. 717 del 30/12/2013, ha validità ed utilizzazione fino a tre mesi successivi alla data di avviamento a selezione.

Art. 9
Assunzione in servizio

1. Il candidato utilmente selezionato è invitato a stipulare, secondo la disciplina prevista dal Contratto collettivo nazionale di lavoro vigente al momento dell'assunzione, il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato presso il Reparto Carabinieri Biodiversità di Isernia.
2. Il rapporto di lavoro si costituisce con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro; la mancata presentazione in servizio, senza giustificato motivo, nel giorno e luogo indicato, comporta la decadenza dal diritto all'assunzione.
3. L'assunzione e l'immissione in servizio dei lavoratori avviati all'impiego sono disposte con riserva di accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione.
4. Il personale assunto è soggetto al periodo di prova, secondo le vigenti disposizioni contrattuali.

Art. 10
Accesso agli atti

1. È consentito l'accesso agli atti della procedura di selezione, ai sensi della normativa vigente in materia, fermo restando che l'esercizio del relativo diritto può essere differito, per esigenze organizzative, di ordine e speditezza, fino alla conclusione della procedura stessa.

Art. 11
Trattamento dei dati personali

1. Le modalità di trattamento dei dati che i candidati sono chiamati a fornire per la procedura di avviamento a selezione in parola avverranno in conformità al Regolamento 2016/679/UE (General Data Protection Regulation – GDPR.
2. Il Responsabile della Protezione dei dati ha sede in via Nazario Sauro n. 1 Campobasso (CB).
3. La casella di posta elettronica, cui indirizzare questioni relative ai trattamenti di dati è: dpo@regione.molise.it
4. Il Titolare del trattamento è la Regione Molise - con sede in via Genova Campobasso (CB). Il Responsabile del Trattamento è il Direttore competente dell'Agenzia Molise Lavoro Dott. Vincenzo Rossi.
5. Le finalità del trattamento cui sono destinati i dati personali sono quelli relativi alla procedura di che trattasi, afferente all'avviamento al lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni - D.Lgs. 30-3-2001, n. 165 e dell'art. 9, co. 2, lett. h) del Regolamento 2016/679/UE.
6. I dati raccolti potranno essere trattati anche con strumenti informatici e a fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale) nonché, in forma aggregata, a fini statistici.
7. I dati personali pertinenti, non eccedenti, e adeguatamente anonimizzati saranno pubblicati sul sito dell'Agenzia Molise Lavoro (link: http://www.moliselavoro.it). I dati dei candidati avviati a selezione presso l'Ente saranno comunicati allo stesso limitatamente ai dati di contatto del lavoratore da avviare a selezione (Nome Cognome, codice fiscale, indirizzo di residenza e/o di domicilio, recapito telefonico, posta elettronica certificata).
8. Il periodo di conservazione, ai sensi dell'articolo 5, par. 1, lett. e), del Regolamento 2016/679/UE, è determinato: per fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale), dal tempo stabilito dai regolamenti; per la gestione procedimentale e documentale, da leggi e regolamenti in materia; per l'eventuale diffusione, dal tempo previsto da leggi e regolamenti in materia.
9. Competono i diritti previsti dal Regolamento 2016/679/UE e, in particolare, l'interessato potrà chiedere l'accesso ai dati che lo riguardano, la rettifica o, ricorrendone gli estremi, la cancellazione o la limitazione del trattamento, ovvero opporsi al loro trattamento; potrà inoltre esercitare il diritto alla portabilità dei dati.
10. L'interessato ha diritto di proporre reclamo, ai sensi dell'articolo 77 del Regolamento 2016/679/UE, al Garante per la protezione dei dati personali con sede a Roma.
11. Il conferimento dei dati discende da un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del trattamento.
12. I dati che l'interessato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini della partecipazione alla procedura di cui al presente Avviso; il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Art. 12
Norme di salvaguardia

1. Per quanto non previsto dal presente avviso valgono le norme generali vigenti in materia.
2. Il presente Avviso sarà pubblicato sul sito internet dell'Agenzia Regionale Molise Lavoro (www.moliselavoro.it) nella sezione "Albo Pretorio".

3. Avverso il presente Avviso è possibile proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR) del Molise entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro centoventi giorni dalla stessa data.

Il Direttore dell'Agenzia Regionale Molise Lavoro
Dott. Alessandro ALTOPIEDI
(documento sottoscritto con firma digitale a norma del D. Lgs n. 82/05)