AVVISO PUBBLICO

CHIAMATA SUI PRESENTI PRESSO DATORI DI LAVORO PUBBLICI

SI RENDE NOTO CHE

La Regione Molise, ha richiesto di attivare le procedure previste e regolamentate dalle norme di riferimento, per la individuazione, tramite graduatoria, di n.3 posti di "operatori esperti" (ex cat.B), profilo professionale "autista", da inquadrare secondo le previsioni del vigente CCNL e destinati al potenziamento dei Centri per l'impiego nell'ambito delle assunzioni di cui all' art.1, comma 258, della L.145/2018 e all'iniziativa derogatoria H.7 del PTFP 2025-2027.

Durata contratto: Tempo indeterminato

Orario di lavoro: Tempo pieno

Requisiti generali per la partecipazione

a. cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-*bis*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165;
b. età non inferiore a 18 anni;
c. godimento dei diritti civili e politici;
d. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
e. assolvimento dell'obbligo scolastico o possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado. In caso di candidati provenienti da un paese della Comunità Europea o da Paesi terzi è richiesta l'equivalenza al corrispondente titolo di studio conseguito in Italia rilasciata dal Dipartimento della Funzione Pubblica (art. 38, commi 3, 3-bis del D.Lgs. n. 165/01). La presentazione della candidatura è altresì ammessa a coloro che sono in possesso del titolo di equipollenza al corrispondente titolo italiano. Copia del documento di equivalenza/equipollenza da produrre in allegato alla domanda;
f. qualità morali e di condotta previste dall'art. 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e s.s.m.m.i.i.;
g. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
h. non aver riportato condanne penali, con sentenze passate in giudicato, per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale. La sentenza emessa ai sensi dell'art. 444 c.p.p. (c.d. patteggiamento) è equiparata ad una pronuncia di condanna;
i. posizione regolare nei confronti degli obblighi militari secondo la normativa vigente (per i candidati italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
j. idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale di cui trattasi;
k. risultare idoneamente inserito nell'elenco anagrafico del competente Centro per l'Impiego della Regione Molise ai sensi dell'art. 7 della D.G.R. 717/2013, in qualità di disoccupato così come previsto dalle vigenti normative di riferimento ovvero occupato ai sensi dell'art. 4, comma 15-quater del D. L. n. 4/2019, come convertito in L. n. 26/2019, che consente di conservare lo stato di disoccupazione anche ai lavoratori subordinati o autonomi il cui reddito da lavoro corrisponde

ad un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del TUIR di cui al DPR n.917/1986 (€ 8.500,00 lordi annui per il lavoro subordinato e € 5.500,00 lordi annui per il lavoro autonomo).

Requisiti particolari per la partecipazione richiesti dalla Regione Molise :

a. Possesso di patente di guida di categoria B;
b. Possesso della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC).

I requisiti sopra descritti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del bando. Il difetto anche di uno solo dei requisiti sopra prescritti alle date indicate dall' Avviso comporta la non ammissione alla selezione.

Alla presente procedura, ove compatibili, si applicano le vigenti disposizioni in materia di riserve di posti e preferenze previsti dal D.P.R. n. 82/2023 nonché dalla vigente normativa se ricorrono i presupposti previsti dalle norme di riferimento

Modalità di presentazione delle candidature

Il giorno 26/11/2025 dalle ore 9,00 alle ore 12,00 e dalle ore 15,00 alle ore 17,00 gli interessati all'avviamento a selezione, in possesso dei requisiti generali e particolari sopra indicati, dovranno presentarsi personalmente (per la consegna a mano) muniti di un documento d'identità, al Centro per l'Impiego **ove risultano iscritti,** ai sensi delle normative vigenti, muniti della seguente documentazione:

- Istanza di partecipazione, su modello allegato al presente avviso , stampata e compilata in ogni sua parte allegando:
  - ✓ Documento di identità;
  - ✓ Copia della patente di guida cat."B";
  - ✓ Copia della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC);
  - ✓ Modello ISEE in corso di validità. **La mancata presentazione dell'ISEE non consentirà il calcolo del punteggio e quindi l'inserimento in graduatoria. Non sarà accettata la DSU;**
  - ✓ L'eventuale pertinente documentazione atta a comprovare l'appartenenza a nucleo familiare monoparentale o, **alternativamente**, coniugi entrambi disoccupati, con due figli o più figli minori conviventi e a carico in virtù di affidamento o esercizio della potestà parentale, appartenenti allo stesso nucleo familiare. Tali condizioni ove ricorrono dovranno essere inoltre oggetto di integrazione relativamente alle informazioni riferite alla composizione del nucleo familiare da autocertificare utilizzando, in relazione alla situazione, il modello D1 o D2.

I criteri, gli elementi ed i parametri che concorrono alla formazione della/e graduatoria/e, così come definiti con Delibera di Giunta n. 717 del 30/12/2013 della Regione Molise e relativa tabella "D"**,** sono i seguenti:
a) attribuzione ai partecipanti del punteggio base di 1000 punti;
b) il citato punteggio base è diminuito sulla base dell'anzianità di iscrizione (-1 punto per ogni mese di anzianità fino ad un massimo di -60 punti), valutata e calcolata secondo le norme in materia sullo stato di disoccupazione succedutesi nel tempo (D. lgs 181/00 e ss.mm.ii, D. lgs 150/2015 e ss.mm.ii., legge 26/2019 e Circolare Anpal n. 1/2019);
c) il punteggio base del candidato, ove ricorrono alternativamente le seguenti condizioni, viene diminuito di ulteriori -10 punti in caso di:

- coniugi, entrambi disoccupati, con due figli o più figli minori conviventi e a carico in virtù di affidamento o esercizio della potestà parentale, appartenenti allo stesso nucleo familiare (il carico familiare si riferisce "a quello rilevato dallo stato di famiglia del lavoratore o della lavoratrice interessati per persone conviventi e prive di reddito, con esclusione dei redditi non assoggettabili ai fini IRPEF")
  N.B. tale situazione può essere fatta valere dal solo coniuge avente titolo;
- nucleo familiare monoparentale, così come definito dalle disposizioni della Regione Molise con Delibera n. 717 del 30/12/2013 [1];

[1] Candidato/a libero/a, vedovo/a, divorziato/a o separato/a aventi una o più delle seguenti persone a carico:

Tali situazioni devono essere correttamente richieste e documentate, compresa l'invalidità dei componenti del nucleo familiare fiscalmente a carico, autocertificando le relazioni familiari e la condizione reddituale.

Il soggetto con punteggio minore precede in graduatoria quello con punteggio maggiore.

Trattandosi di assunzioni a tempo indeterminato è data la possibilità di partecipare a coloro che risultano occupati a tempo indeterminato sempreché conservino o conservavano alla data **di pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio dell'Agenzia Regionale Molise Lavoro**, il diritto alla sospensione o conservazione dello stato di disoccupazione previsto dalle vigenti norme di riferimento.
La graduatoria avrà validità ed utilizzazione fino alla totale copertura dei posti previsti nell'avviso.

Alle procedure di cui al presente avviso ed alla raccolta delle adesioni sono interessati, in riferimento alle competenze territoriali, i Centri per l'Impiego della Regione Molise di Campobasso (Piazza Molise n. 65), Termoli (Via M. Delle Grazie n. 2) e Isernia (Via Berta snc). I suddetti Centro per l'Impiego formuleranno, altresì, le graduatorie parziali in conformità dei criteri di cui alla tabella "D" della Deliberazioni di Giunta Regione Molise n.717/2013, approvando, pubblicando e comunicando la validità delle stesse, al competente Servizio del Centro per l'Impiego di Campobasso, il quale, successivamente adotterà la Graduatoria Regionale Unica Integrata per l'avviamento di che trattasi sulla base dei punteggi risultanti dalle citate graduatorie parziali.

Ai sensi dell'art. 25 del D.P.R. n. 487/94 1994 per come modificato dal D.P.R.n.82/2023, nonché della D.G.R. Molise n. 717/2013, l'avviamento a selezione sarà effettuato in numero doppio rispetto al posto da coprire.

Motivi di esclusione
-domande incomplete**;**
-domande presentate da soggetti diversi dal richiedente;
-domande inoltrate con modalità diverse dal quelle indicate nel presente avviso;
-domande non sottoscritte dal soggetto richiedente;
-domande presentate oltre il termine di scadenza;
-mancanza dei requisiti generali e particolari per accedere alla selezione;
- mancato inserimento nell'elenco anagrafico del competente Centro per l'Impiego della Regione Molise così come precisato al punto "k" dei requisiti generali.

La Regione Molise convocherà il candidato avviato a selezione per l'accertamento dei requisiti richiesti per la partecipazione alla presente offerta di lavoro, nel rispetto della normativa vigente.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In conformità al Regolamento 2016/679/UE (General Data Protection Regulation – GDPR) si informa sulle modalità di trattamento dei dati che i candidati sono chiamati a fornire.
Il Responsabile della Protezione dei dati ha sede in via Nazario Sauro n. 1 CB.
La casella di posta elettronica, cui indirizzare questioni relative ai trattamenti di dati è: dpo@regione.molise.it

- figlio minorenne convivente e a carico in virtù di affidamento o esercizio della potestà parentale;
- figlio maggiorenne convivente e a carico, fino al compimento del ventiseiesimo anno di età o senza limiti di età, se invalido civile e del lavoro, con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 66% ovvero invalido di guerra, invalido civile di guerra e invalido per servizio, con minorazioni ascritte dalla IV alla III categoria di cui alle tabelle annesse al T.U. approvato con D.P.R. 915/78; (Allegare idonea certificazione di invalidità dei componenti del nucleo familiare fiscalmente a carico con una percentuale di disabilità superiore al 66%, se ricorre la condizione);
- fratelli e sorelle minorenni conviventi fino al compimento del ventiseiesimo anno di età o senza limiti di età, se invalidi civili e del lavoro, con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 66% ovvero invalidi di guerra, invalidi civili di guerra e invalidi per servizio, con minorazioni ascritte dalla IV alla III categoria di cui alle tabelle annesse al T.U. approvato con D.P.R. 915/78; (Allegare idonea certificazione di invalidità dei componenti del nucleo familiare fiscalmente a carico con una percentuale di disabilità superiore al 66%, se ricorre la detta condizione);
- genitori o ascendenti conviventi a carico;

Per carico familiare si intende quello rilevato dallo stato di famiglia del candidato/a per persone conviventi e prive di reddito, con esclusione dei redditi non assoggettabili ai fini IRPEF.

Il Titolare del trattamento è la Regione Molise - con sede in via Genova. Il Responsabile del Trattamento è il Direttore competente dell'Agenzia Molise Lavoro Dott. Alessandro Altopiedi.
Le finalità del trattamento cui sono destinati i dati personali sono quelli relativi alla procedura di che trattasi afferente all'avviamento al lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni - D.Lgs. 30-3-2001, n. 165 – art. 16 Legge n. 56/87 – D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 D.G.R. 717/2013.
I dati raccolti potranno essere trattati anche con strumenti informatici e a fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale) nonché, in forma aggregata, a fini statistici.
I dati personali pertinenti, non eccedenti, e adeguatamente anonimizzati saranno pubblicati sul sito dell'Agenzia Molise Lavoro.
(link: http://www.agenziamoliselavoro.it).
I dati dei candidati avviati a selezione presso l'Ente saranno comunicati allo stesso limitatamente ai dati di contatto del lavoratore da avviare a selezione (Nome Cognome, data e luogo di nascita, residenza e domicilio, n. telefono, cellulare, e-mail).
Il periodo di conservazione, ai sensi dell'articolo 5, par. 1, lett. e), del Regolamento 2016/679/UE, è determinato:
per fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale), dal tempo stabilito dai regolamenti;
per la gestione procedimentale e documentale, da leggi e regolamenti in materia;
per l'eventuale diffusione, dal tempo previsto da leggi e regolamenti in materia.
Competono i diritti previsti dal Regolamento 2016/679/UE e, in particolare, l'interessato potrà chiedere l'accesso ai dati che lo riguardano, la rettifica o, ricorrendone gli estremi, la cancellazione o la limitazione del trattamento, ovvero opporsi al loro trattamento; potrà inoltre esercitare il diritto alla portabilità dei dati.
Ha diritto di proporre reclamo, ai sensi dell'articolo 77 del Regolamento 2016/679/UE, al Garante per la protezione dei dati personali con sede a Roma.
Il conferimento dei dati discende da un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del trattamento.
I dati che l'interessato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura di cui al presente Avviso; il mancato conferimento comporta pertanto, quale conseguenza, la non ammissione alla procedura di che trattasi.