Agenzia Regionale Molise Lavoro

Ente Strumentale della Regione Molise

DETERMINAZIONE DIRETTORIALE N. 47 DEL 20-05-2025

OGGETTO: AVVIAMENTO A SELEZIONE, EX ART. 16 LEGGE N. 56/87 E SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI N. 01 (UNO) UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERAIO AGRARIO E FORESTALE SPECIALIZZATO", A TEMPO INDETERMINATO E PIENO (39 ORE SETTIMANALI), CCNL PER GLI ADDETTI AI LAVORI DI SISTEMAZIONE FORESTALE ESEGUITI IN AMMINISTRAZIONE DIRETTA (LEGGE N. 124/85), DA IMPIEGARE PRESSO LE SEDI DI LAVORO DELLE RR.NN.OO. GESTITE DAL REPARTO CARABINIERI BIODIVERSITÀ DI ISERNIA.

ALLEGATI: 2

IL DIRETTORE

VISTI:
– la legge 28 febbraio 1987, n. 56, in particolare l'art. 16 sulla disciplina delle assunzioni nella PA dei lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento che abbiano la professionalità eventualmente richiesta e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego;
– il D.lgs. n. 165/2001, che all'art. 35, comma 1, recita *"L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro: … b) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di colloca mento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità."*;

CONSIDERATO CHE:
– con PEC del 10/05/2025 acquisita al protocollo con n. 4949 del 12/05/2025 è pervenuta, da parte del Raggruppamento Carabinieri Biodiversità, la richiesta di avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, per n. 01 (UNA) unità di personale con profilo professionale di "Operaio Agrario e Forestale Specializzato", a tempo indeterminato e pieno (39 ore settimanali), CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione forestale eseguiti in amministrazione diretta (legge n. 124/85), da impiegare presso le sedi di lavoro delle RR.NN.OO gestite dal reparto Carabinieri Biodiversità di Isernia;
– gli avviati a selezione, ai sensi dell'art. 25 del D.P.R. n. 487/94 e ss.mm. e ii. e delle diposizioni regionali di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 717/2013, saranno il doppio rispetto ai posti da ricoprire;
– con la predetta deliberazione di Giunta regionale n. 717/2013 sono state approvate le Linee regionali di indirizzo operativo con specifico riguardo alle modalità cui sono tenute le Pubbliche Amministrazioni per gli avviamenti a selezione, al fine di armonizzare e uniformare le procedure dei Centri per l'Impiego della Regione;
– tali linee di indirizzo regionali prevedono, tra l'altro, l'emanazione di uno specifico Avviso pubblico conseguente alla richiesta della P.A. assumente, definendo così una graduatoria limitata ai soli lavoratori che espressamente aderiscono alla richiesta di lavoro indicata nell'Avviso;

CONSIDERATO altresì che l'Avviso pubblico da emanare con il presente atto ricade nell'ambito di competenza territoriale del solo Centro per l'Impiego di Isernia;

DATO ATTO, inoltre, che non avendo la presente richiesta valenza regionale e/o provinciale, il solo Centro per l'Impiego di Isernia, dopo aver ricevuto le candidature e previa esclusione delle domande inammissibili, predisporrà, secondo quanto previsto dall'Avviso, la graduatoria in conformità ai criteri di cui alla tabella "D" deliberazione di Giunta regionale n. 717/2013, approvandola, previa esclusione delle domande inammissibili, e provvedendo alla sua pubblicazione, nei modi richiesti dalle norme di riferimento, all'Albo pretorio on line dell'Agenzia Regionale Molise Lavoro;

VISTI:
- la Legge n. 56/1987 - "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro", art. 16;
- il D.P.R. n. 487/1994 - "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il D.P.C.M. n. 174 del 07/02/1994 - "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni";
- il D.lgs. n. 165 /2001 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle
- amministrazioni pubbliche" e ss.mm. e ii.;
- il D.lgs. n. 196/2003 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm. e ii.;
- il D.lgs. n. 66/2010 - "Codice dell'ordinamento militare", artt. 678 e 1014;
- il D.lgs. n. 33/2013 - "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm. e ii;
- il D.P.C.M. n. 159 del 05/12/2013 - "Regolamento concernente la revisione delle modalità di determinazione e i campi di applicazione dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)";
- la deliberazione di Giunta regionale del 30 dicembre 2013, n. 717, avente ad oggetto: Decreto
- Legislativo n. 181, e successive modifiche ed integrazioni – D.P.R. n. 442/00 – D.G.R. n. 1003/2007 "Disposizioni contenenti indirizzi operativi, criteri e modalità in materia di incontro domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni" – Approvazione Testo aggiornato alle modifiche di cui alla Legge n. 92/2012, al D.L. n. 76 del 28.6.2013 e alla Legge di conversione del 09/ 08/2013, n. 99;
- la Deliberazione n. 243 del 15/05/2014 del Garante per la protezione dei dati personali - "Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati";
- il D.lgs. n. 150/2015 - "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm. e ii.;
- la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociale n. 34 del 23/12/2015, avente ad

oggetto: D.lgs. n. 150/2015 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” – prime indicazioni;

- la nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociale n. 39/0003374 del 04/03/2016, recante “Richiesta di chiarimenti e indicazioni operative sulla normativa in materia di stato di disoccupazione – D. Lgs 150/2015. Nota prot. 2866 del 26/02/2016”;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 183 del 23 maggio 2017, avente ad oggetto “Linee di indirizzo per l’applicazione delle norme in materia di disoccupazione di cui al decreto legislativo 14 settembre 2015 n. 150 - Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”; e ss.mm. e ii. – Patto di servizio personalizzato”;
- la Circolare ANPAL n. 1/2019, recante “Regole relative allo stato di disoccupazione alla luce del D.L. 4/2019” (convertito con modificazioni dalla L. n. 26/2019);
- la deliberazione di Giunta regionale n. 263 del 29/07/2020;

RITENUTO, pertanto, dover emanare ed approvare con il presente atto l’Avviso pubblico (allegato A) ed il relativo schema di domanda (allegato B), quali parti integranti e sostanziali dell’atto stesso;

EVIDENZIATO, inoltre, che il presente provvedimento non comporta, né può comportare oneri a carico del Bilancio Regionale;

Per le motivazioni sopra espresse,

DETERMINA

Le premesse costituiscono parte integrante della presente determinazione e, per l’effetto:

1. **di approvare e pubblicare** l’Avviso pubblico (Allegato A) e lo schema di domanda (Allegato B) per l’avviamento a selezione, ai sensi dell’art. 16 della Legge n. 56/87, in numero doppio rispetto ai posti da coprire, e l’assunzione presso il Reparto Carabinieri Biodiversità di Isernia di n. 01 (UNA) unità di personale con profilo professionale di “Operaio Agrario e Forestale Specializzato”, a tempo indeterminato e pieno (39 ore settimanali), CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione forestale eseguiti in amministrazione diretta (legge n. 124/85), da impiegare presso le sedi di lavoro delle RR.NN.OO gestite dal reparto Carabinieri Biodiversità di Isernia;

2. **di stabilire** che le domande di partecipazione all’avviamento a selezione per l’assunzione presso il Reparto Carabinieri Biodiversità di Isernia dovranno essere prodotte, utilizzando, a pena di esclusione, il modello allegato al presente Avviso, al Centro per l’Impiego di Isernia durante gli orari di apertura al pubblico, nelle giornate **dal 09/06/2025** (dalle ore 9.00 alle 12.00 e dalle 15.30 alle 17.00) **al 10/06/2025** (dalle 9.00 alle 12.00), presentandosi personalmente, secondo le indicazioni previste dall’Avviso pubblico di selezione allegato alla presente determinazione;

3. **di dare mandato** al CPI di Isernia affinché si proceda, ai sensi dell’art. 53, comma 1, della deliberazione di Giunta regionale del Molise n. 717/2013 all’invio dell’Avviso e della relativa modulistica, a tutti i comuni rientranti nell’ambito territoriale del CPI di Isernia nonché una tempestiva diffusione di apposito comunicato tramite gli organi di stampa e radio televisivi territoriali;

4. **di disporre** la pubblicazione dell’Avviso pubblico ed i relativi allegati all’albo pretorio on line dell’Agenzia Regionale Molise Lavoro.

IL DIRETTORE
DOTT. ALESSANDRO ALTOPIEDI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.