AVVISO PUBBLICO

COLLOCAMENTO MIRATO DELLE CATEGORIE PROTETTE

CHIAMATA SUI PRESENTI PRESSO DATORI DI LAVORO PUBBLICI

SI RENDE NOTO CHE

L'ARPA Molise (Agenzia Regionale per la protezione ambientale), ha richiesto di attivare le procedure previste e regolamentate dalle norme di riferimento, per la individuazione, tramite graduatoria, di n.1 disabile da avviare a selezione (in numero pari ai posti da coprire) e assumere a copertura della quota d'obbligo e inquadrare nel Profilo professionale di Operatore Tecnico Autista (ex cat B).
Durata contratto: Tempo indeterminato.

Orario di lavoro: Part-Time pari al 60%

Prova di idoneità: verifica della idoneità a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale da ricoprire consistente in una prova pratica di guida e colloquio sull'organizzazione aziendale e sul codice di comportamento dei dipendenti dell'ARPA Molise di cui al provvedimento del Direttore Generale n. 387 del 28.12.2022.

Requisiti generali per la partecipazione

a) requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego;
b) cittadinanza italiana;
c) cittadinanza di Stato membro dell'Unione Europea o familiare non avente la cittadinanza di uno stato comunitario ma titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 7, co. 1, L. n. 97/13);
d) cittadinanza di Paese Extra-U.E. con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o con lo status di rifugiato ovvero di status di protezione sussidiaria (art. 7, co. 3- bis, L. n. 97/13);
e) possesso delle qualità morali e di condotta di cui all'art. 35, comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.
f) iscrizione negli elenchi di cui all'art. 8 comma 1 della legge n. 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" tenuti dai competenti Servizi dei Centri per l'Impiego di della Regione Molise, Campobasso, Termoli Isernia, alla data di scadenza della presentazione delle domande oggetto del presente avviso (N.B. l'iscrizione e la permanenza dell'elenco speciale di cui all'art. 8 della L. 68/99 è subordinato al possesso/conservazione dello stato di disoccupazione nel rispetto delle norme in materia succedutesi nel tempo D. lgvo 181/2000 e ss.mm.ii. D.lgvo 150/2015 e ss.mm.ii., della legge 26/2019 e della circolare ANPAL n° 01/2019 ossia lavoratori subordinati o autonomi il cui reddito da lavoro corrisponde ad un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del TUIR di cui al DPR n.917/1986 pari a € 8.500,00 lordi annui per il lavoro subordinato e € 5.500,00 lordi annui per il lavoro autonomo);
g) dichiarazione di disponibilità al lavoro L. n. 68/99, rilasciata in sede di iscrizione;
h) possesso del diploma della scuola dell'obbligo (licenza elementare, se conseguita anteriormente all'entrata in vigore della Legge n. 1859 del 31.12.62, o licenza media inferiore successivamente alla predetta data). In caso di candidati provenienti da un paese della Comunità Europea o da Paesi terzi è richiesta l'equivalenza al corrispondente titolo di studio conseguito in Italia rilasciata dal Dipartimento della Funzione Pubblica (art. 38, commi 3, 3-bis del D.Lgs. n. 165/01). La presentazione della candidatura è altresì ammessa a

coloro che sono in possesso del titolo di equipollenza al corrispondente titolo italiano. Copia del documento di equivalenza/equipollenza da produrre in allegato alla domanda;

Requisiti particolari per la partecipazione richiesti dall' ARPA Molise alla data di scadenza della presentazione delle domande oggetto del presente avviso:

1) Patente di guida cat. "B";

2) Non rientrare nella previsione di cui all'art. 9 c. 4 della legge 68/99 (disabilità di natura psichica).

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

a) Nel periodo dal 11/06/2025 al 27/06/2025, gli interessati, se in possesso dei requisiti generali e particolari sopra indicati, dovranno produrre la domanda di adesione, utilizzando, a pena di esclusione, il modello allegato al presente Avviso, se regolarmente iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 comma 1 della legge n. 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" esclusivamente con una delle seguenti modalità:

Consegna a mano tramite presentazione da parte dell'interessato presso la sede del competente Centro per l'Impiego di Campobasso (Piazza Molise n. 65) Termoli (Via M. Delle Grazie n. 2) ed Isernia (Via Berta snc) giorni del lunedì mercoledì e venerdì dalle ore 09,00 alle ore 12,00 dal giorno 11/06/2025 al 27/06/2025;

Invio a mezzo PEC ai seguenti indirizzi:

cpi.campobasso@pec.moliselavoro.it

cpi.termoli@pec.moliselavoro.it

cpi.isernia@pec.moliselavoro.it

La domanda inviate **tramite PEC** dovranno essere corredate di tutti i documenti richiesti, **pena l'esclusione,** in **un unico allegato ed in formato PDF entro e non oltre le ore 20 del termine ultimo del 2 7 /06/2025 ed inoltre la PEC del candidato deve contenente il nome e cognome del diretto interessato.**

E' inoltre richiesto di riportare nell'oggetto della PEC la seguente dicitura: "richiesta partecipazione avviamento a selezione L. 68/99 autista ARPA Molise.

All'atto della ricezione e successiva protocollazione della domanda, l'Ufficio protocollo assegnerà un codice identificativo composto dal numero cronologico di registrazione. Tale codice identificativo attribuito ad ogni domanda e comunicato all'indirizzo PEC del candidato, sarà riportato nella graduatoria che si andrà a pubblicare in sostituzione delle generalità.

Saranno considerate irricevibili le domande presentate/inviate prima ovvero oltre i termini sopra specificati per la presentazione/invio delle candidature.

La domanda di partecipazione, se inviata tramite PEC, ove non firmata digitalmente, dovrà, a pena di esclusione, essere debitamente sottoscritta con firma autografa e leggibile, nonché corredata da copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Documenti da allegare alle istanze:

- Documento d'identità;
- Copia della patente di guida cat. "B";
- Modello ISEE in corso di validità e senza difformità (la mancata presentazione dell'ISEE non consentirà il calcolo del punteggio e quindi l'inserimento in graduatoria) Non sarà accettata la DSU;

È necessario inoltre allegare pertinente documentazione, ovvero autocertificazione utilizzando i modelli D1 o modello D2 **ove si voglia far valere ai fini della quantificazione del punteggio, alternativamente,** la ricorrenza di situazioni particolari quali:

1) coniugi, entrambi disoccupati o in conservazione/ sospensione dello stato di disoccupazione secondo le vigenti norme di riferimento, con due o più figli minori conviventi e a carico in virtù di affidamento o esercizio della potestà parentale, appartenenti allo stesso nucleo familiare (Il carico familiare si riferisce a "quello rilevato dallo stato di famiglia del lavoratore o della lavoratrice interessati per persone conviventi e prive di reddito con esclusione dei redditi non assoggettabili ai fini IRPEF) **N.B**. La descritta situazione descritta può essere fatta valere dal solo coniuge che presenta la candidatura se avente titolo, utilizzando il modello D1;

2) Candidato appartenente a nucleo familiare monoparentale così come definito dalle disposizioni Contenute nella Delibera Regione Molise n.717 del 30/12/2013[1] modello D2.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLE PROCEDURE PER LA FORMULAZIONE DELLE GRADUATORIE PER L'AVVIAMENTO NUMERICO

Avendo l'ARPA Molise competenza territoriale Regionale, le procedure regolamentate dal presente Avviso riguarderanno tutti i competenti Centri per l'Impiego della Regione Molise, sia per la raccolta delle adesioni che per la successiva formulazione delle graduatorie parziali, in conformità dei criteri di cui alla tabella "A" della Deliberazione di Giunta Regione Molise n.717/2013, approvandole, pubblicandole e comunicandone la validità delle stesse, al competente Servizio del Centro per l'Impiego di Campobasso che successivamente adotterà la Graduatoria Regionale Unica Integrata per l'avviamento di che trattasi sulla base dei punteggi risultanti dalle citate graduatorie parziali.

Ai sensi dell'art. 25 del D.P.R. n. 487/94 1994 per come modificato dal D.P.R.n.82/2023, nonché della D.G.R. Molise n. 717/2013, l'avviamento a selezione sarà effettuato in numero pari rispetto al posto da coprire.

[1] Candidato libero/a, vedovo/a, divorziato/a o separato/a aventi una o più delle seguenti persone a carico:

- figlio minorenne convivente e a carico in virtù di affidamento o esercizio della potestà parentale; - figlio maggiorenne convivente e a carico, fino al compimento del ventiseiesimo anno di età o senza limiti di età, se invalido civile e del lavoro, con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 66% ovvero invalido di guerra, invalido civile di guerra e invalido per servizio, con minorazioni ascritte dalla IV alla III categoria di cui alle tabelle annesse al T.U. approvato con D.P.R. 915/78;
- fratelli e sorelle minorenni conviventi fino al compimento del ventiseiesimo anno di età o senza limiti di età, se invalidi civili e del lavoro, con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 66% ovvero invalidi di guerra, invalidi civili di guerra e invalidi per servizio, con minorazioni ascritte dalla IV alla III categoria di cui alle tabelle annesse al T.U. approvato con D.P.R. 915/78; - genitori o ascendenti conviventi a carico.

Per carico familiare si intende quello rilevato dallo stato di famiglia del candidato/a per persone conviventi e prive di reddito, con esclusione dei redditi non assoggettabili ai fini IRPEF.

Gli elementi e i parametri che concorrono alla formazione della graduatoria, così come definiti con Delibere di Giunta n. 717 del 30/12/2013 della Regione Molise sono:

- Anzianità di iscrizione negli elenchi di cui alla legge 68/99 di appartenenza;
- Grado di invalidità o categoria di appartenenza se trattasi di invalidi di guerra o servizio;
- Indicatore della Situazione Economica Equivalente (ISEE).
- Eventuali particolari situazioni sopra descritte ove correttamente richieste e documentate, con detrazione di punti 10 alternativamente, nei casi di soggetto appartenente a nucleo familiare monoparentale ovvero coniugi, entrambi disoccupati ed in conservazione o sospensione dello stato di disoccupazione secondo le vigenti norme di riferimento (lavoratori subordinati o autonomi il cui reddito da lavoro corrisponde ad un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del TUIR di cui al DPR n.917/1986 ossia € 8.500,00 lordi annui per il lavoro subordinato e € 5.500,00 lordi annui per il lavoro autonomo).

Il soggetto con punteggio minore precede in graduatoria quello con punteggio maggiore, nel rispetto dei criteri di cui alla deliberazione della Giunta Regionale n. 717 del 30/12/2013.

OLTRE A QUELLI GIA' INDICATI COSTITUESCONO MOTIVI DI ESCLUSIONE

-domande incomplete o non correttamente compilate**;**
-domande presentate da soggetti diversi dal richiedente;
-domande inoltrate con modalità o formato diverso rispetto a quanto richiesto dal presente avviso;
-domande non sottoscritte dal soggetto richiedente;
-domande presentate prima o oltre i termini stabiliti;
-mancanza dei requisiti generali per accedere alla selezione;
-mancanza dei requisiti particolari richiesti dall'Arpa Molise di cui ai punti 1 e 2 del presente avviso;
-mancanza dell'inserimento nell'elenco di cui all'art. 8 comma 1 della legge n. 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" tenuti dai competenti Servizi dei Centri per l'Impiego regionali.

L'ARPA Molise convocherà il candidato avviato a selezione dal Servizio disabili del Centro per l'Impiego di Campobasso, per essere sottoposto alla prova di idoneità descritta, nonché accertare la sussistenza dello stato invalidante, la compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere e il possesso delle qualità morali e di condotta di cui all'art. 35, comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché degli altri requisiti prescritti dalla vigente normativa sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni.

CONTROLLI

Sono previsti controlli per l'accertamento dei requisiti richiesti per la partecipazione alla presente offerta di lavoro, nel rispetto della normativa vigente.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In conformità al Regolamento 2016/679/UE (General Data Protection Regulation – GDPR) si informa sulle modalità di trattamento dei dati che i candidati sono chiamati a fornire.
Il Responsabile della Protezione dei dati ha sede in via Nazario Sauro n. 1 CB.
La casella di posta elettronica, cui indirizzare questioni relative ai trattamenti di dati è: dpo@regione.molise.it;
Il Titolare del trattamento è la Regione Molise - con sede in via Genova. Il Responsabile del Trattamento è il Direttore competente dell'Agenzia Molise Lavoro Dott. Alessandro Altopiedi.
Le finalità del trattamento cui sono destinati i dati personali sono quelli relativi alla procedura di che

trattasi afferente all'avviamento al lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni - D.Lgs. 30-3-2001, n. 165 - delle persone con disabilità e delle persone appartenenti alle altre categorie protette Collocamento obbligatorio – Collocamento mirato di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, e ciò ai sensi degli art. 6, co.1, lett. c) e dell'art. 9, co. 2, lett. h) del Regolamento 2016/679/UE.
I dati raccolti potranno essere trattati anche con strumenti informatici e a fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale) nonché, in forma aggregata, a fini statistici.
I dati personali pertinenti, non eccedenti, e adeguatamente anonimizzati saranno pubblicati sul sito dell'Agenzia Molise Lavoro.
(link: http://www.agenziamolise lavoro.it)
I dati dei candidati avviati a selezione presso l'Ente saranno comunicati allo stesso limitatamente ai dati di contatto del lavoratore da avviare a selezione (Nome Cognome, data e luogo di nascita, residenza e domicilio, n. telefono, cellulare, e-mail).
Il periodo di conservazione, ai sensi dell'articolo 5, par. 1, lett. e), del Regolamento 2016/679/UE, è determinato per fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale), dal tempo stabilito dai regolamenti;
per la gestione procedimentale e documentale, da leggi e regolamenti in materia; per l'eventuale diffusione, dal tempo previsto da leggi e regolamenti in materia.
Competono i diritti previsti dal Regolamento 2016/679/UE e, in particolare, l'interessato potrà chiedere l'accesso ai dati che lo riguardano, la rettifica o, ricorrendone gli estremi, la cancellazione o la limitazione del trattamento, ovvero opporsi al loro trattamento; potrà inoltre esercitare il diritto alla portabilità dei dati.
Ha diritto di proporre reclamo, ai sensi dell'articolo 77 del Regolamento 2016/679/UE, al Garante per la protezione dei dati personali con sede a Roma.
Il conferimento dei dati discende da un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del trattamento.
I dati che l'interessato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura di cui al presente Avviso; il mancato conferimento comporta pertanto, quale conseguenza, la non ammissione alla procedura di che trattasi.